

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Глаз О.В. на тему «Мобильность рабочей силы на современном российском рынке труда», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (п. 5 - экономика труда)

Современный рынок труда представляет собой сложный социально-экономический феномен, развивающийся под влиянием комплекса различных факторов. В их составе особое место занимает мобильность рабочей силы, характеризующая поведение ее работника на рынке труда и степень его «подвижности». Состояние мобильности рабочей силы и ее динамика, в свою очередь, также зависят от влияния разнообразных факторов. Но, в отличие от рынка труда как такового, сфера их формирования является более широкой, выходит за пределы социально-экономических отношений, отражаемых рынком труда, проникает в сферу демографии, трудовой мотивации, профессионального образования и т.д.

Отсюда следует, что задача регулирования мобильности рабочей силы требует ее комплексного исследования во взаимосвязи с факторами формирования и разработки адекватных инструментов, чему и посвящено диссертационное исследование Глаз О.В., несомненно, актуальное и своевременное.

Предлагаемый соискателем вариант решения данной задачи отвечает критерию новизны. Об этом можно судить по тем результатам диссертации, которые раскрывают внесенное автором приращение научного знания в области развития теории проблемы.

В частности, следует одобрить попытку автора сформулировать собственное определение мобильности рабочей силы и доказать его отличия от определений в трактовках других авторов. В этом определении акцентируется внимание на причинах возникновения мобильности, правомерно объясняемые автором факторами соотношения спроса, предложения и цены рабочей силы на рынке труда, с конкретизацией механизмов их влияния.

Позитивной оценки также заслуживают выделенные региональные особенности условий формирования мобильности рабочей силы. Аналитическое подтверждение влияния условий дано по всем федеральным округам и субъектам Федерации, что придает обоснованность выводам.

Ценным для теории результатом, кроме того, является систематизация факторов мобильности рабочей силы по природе формирования, объединяющая факторы в группы институциональных, социальных и экономических.

Особую ценность для диссертационной работы на соискание ученой степени кандидата экономических наук имеют прикладные результаты исследования.

В данной работе, как следует из автореферата, таковыми результатами, апробированными на практике, являются методики, предназначенные для совершенствования исследований мобильности рабочей силы.

Первая методика – оценки характера и сбалансированности развития регионального рынка труда - базируется на объективной экономической закономерности, детерминирующей влияние рыночной среды на формирование мобильности рабочей силы. Вторая методика - рейтинговой оценки динамики

условий развития мобильности рабочей силы в регионах – основана на посылке о зависимости восходящего и нисходящего развития мобильности рабочей силы от темпов изменения условий, вызывающих это развитие.

Полезными для практики, на наш взгляд, будут разработанные автором рекомендации по регулированию мобильности рабочей силы в трех сферах: системных преобразований, информационного обеспечения, аналитических исследований.

Таким образом, совокупность охарактеризованных результатов, достаточно детально раскрытых в автореферате, позволяет сделать вывод о реализации цели исследования – развитие отдельных теоретических положений, конкретизирующих содержание и природу феномена мобильности рабочей силы во взаимосвязи с факторами ее формирования; разработке методического инструментария исследования мобильности рабочей силы и рекомендаций по ее регулированию.

Вместе с тем, как и любому другому исследователю, автору не удалось избежать отдельных упущений при подготовке автореферата. В частности, следовало пояснить, какие именно причины автор считает «системными» причинами снижения качества рабочей силы (с. 9).

Несмотря на наличие данного замечания, следует признать, что исследование «состоялось», цель его реализована, а заявляемые задачи полностью решены. Исследование имеет завершенный научно-квалификационный характер, его результаты обладают признаками научной новизны и практической значимости, характеризуют личное участие автора в их получении. Научные публикации соискателя соответствуют избранному направлению исследования и отражают основные положения диссертации.

Глаз Олег Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Заведующая кафедрой теории и методологии  
науки ФГБОУ ВО «Белгородский  
государственный технологический  
университет им. В.Г. Шухова»,  
доктор экономических наук, профессор,  
научная специальность 08.00.05 – Экономика  
и управление народным хозяйством



Чижова Елена Николаевна

Почтовый адрес: 308012, г. Белгород, ул. Костюкова, 46.

Главный корпус, к. 514.

E-mail [chizhova\\_elena@mail.ru](mailto:chizhova_elena@mail.ru)

Тел: 8 (4722) 550-21-35.

Подпись Е.Н. Чижовой удостоверяю:  
первый проректор БГТУ им. В.Г. Шухова,  
д-р техн. наук, проф.

03.02.16г.



Шаповалов Н.А.